

Programa de Desarrollo del Liderazgo Femenino de la FIFA

Preguntas y respuestas

¿Qué es el Programa de Desarrollo del Liderazgo Femenino de la FIFA?

Es una iniciativa destinada a seleccionar, apoyar y formar mujeres que lideren con fuerza el fútbol. Para la organización del programa, la FIFA se ha asociado con *THNK School of Creative Leadership* (www.THNK.org). Durante nueve meses, en los que se impartirán tres seminarios y se realizará un intenso trabajo de campo, a las participantes seleccionadas provenientes de todo el mundo se las dotará de las competencias necesarias para desarrollar plenamente su potencial de liderazgo. Además, cada una de las participantes contará con una mentora que las guiará en el desarrollo del proyecto escogido, el cual deberá dar como resultado beneficios tangibles para el fútbol femenino.

¿Cuándo se puso en marcha?

El programa se lanzó en 2015, y dónde mejor que en Vancouver en el marco de la Copa Mundial Femenina de la FIFA Canadá 2015™. A partir de ese momento, cada año unas 30 mujeres tendrán la oportunidad de participar en el programa.

¿Por qué ahora?

En la actualidad, el fútbol sigue siendo un deporte practicado y dirigido mayoritariamente por hombres. Por desgracia, la presencia de mujeres en niveles ejecutivos y decisorios aún es limitada: tal y como muestran los resultados de la [encuesta FIFA de fútbol femenino de 2014](#), solo el 8 % de los miembros de los comités ejecutivos de las asociaciones miembro son mujeres. Por tanto, el potencial de que las mujeres se involucren en el fútbol, tanto dentro como fuera de los terrenos de juego, es enorme. Por esta razón, la FIFA ha lanzado el Programa de Desarrollo del Liderazgo Femenino, una más de las muchas iniciativas ofrecidas a las mujeres en el fútbol.

¿Cuál es el objetivo principal?

El programa, que refleja el compromiso de la FIFA con los [diez principios clave para el desarrollo del fútbol femenino](#) empezó a fraguarse en la Conferencia de la FIFA sobre Fútbol Femenino y Liderazgo, celebrada en [marzo de 2015](#), en la que participaron expertos en fútbol, negocios y otros ámbitos para discutir diversas vías para lograr que las mujeres estén mejor representadas en las posiciones de liderazgo. El objetivo es aumentar el número de mujeres en puestos directivos en el fútbol, así como conseguir que sirvan de ejemplo. En este sentido, se trataría de cargos en los comités ejecutivos de todos los órganos rectores, con lo cual se mejoraría la gobernabilidad del fútbol y, por ende, este deporte en general.

¿Quién puede participar?

En su edición inaugural de 2015-2016, en el programa participan 35 mujeres procedentes de todos los rincones del mundo, desde Afganistán a Ruanda, pasando por Aruba, Paraguay, Irlanda del Norte y las Islas Salomón. Todas las participantes han llevado a cabo funciones relevantes en una de las 209 asociaciones miembro de la FIFA, en las confederaciones o en la propia FIFA, y la formación y procedencia de todas ellas es bastante dispar. Las candidatas podrán presentarse para futuras ediciones. Un panel especial evaluará las candidaturas y seleccionará a las participantes a partir de criterios como la experiencia, el área de conocimiento y la ubicación geográfica. ¿Interesada? Contacte con su federación o envíe un correo electrónico a womeninleadership@fifa.org.

¿Qué aprenden las participantes?

En primer lugar, en los seminarios se tratarán temas especialmente importantes para las mujeres con madera de líder en el fútbol actual. A las participantes se les entregarán las herramientas que les permitirán desarrollar su potencial y liderar personas y entidades. En segundo lugar, las participantes trabajarán en un proyecto personal cuyo objetivo es mejorar el estado del fútbol femenino en su federación o confederación. Por tanto, el programa beneficiará de forma tangible al fútbol femenino. En tercer lugar, todas las participantes dispondrán de un mentor, que será alguien con experiencia como líder o una personalidad —hombre o mujer— del mundo del fútbol.

¿Por qué participa THNK en este programa?

La escuela de liderazgo creativo THNK tiene una doble misión: acelerar el desarrollo de las dirigentes en los ámbitos corporativo, social y privado conjuntamente, y apoyarlas en la creación de soluciones innovadoras para hacer frente a los retos sociales. Los seminarios del Programa de Desarrollo del Liderazgo Femenino de la FIFA estarán dirigidos por expertas de THNK. Con la metodología «Creation Flow», exclusiva de THNK, las participantes podrán imaginar y definir un futuro mejor para ellas mismas mediante su proyecto. Para la FIFA, THNK es el socio ideal en este programa, ya que su forma de formar en liderazgo es creativa e innovadora y se adapta a las necesidades de las futuras lideresas del fútbol femenino.

¿Con qué cantidad subvenciona la FIFA este programa?

La FIFA invertirá alrededor de un millón de USD en la ejecución de cada una de las ediciones de este programa, uno de los nueve [programas de desarrollo](#) que ofrece la FIFA a sus asociaciones miembro en el ciclo 2015-2018.

¿Qué tipo de seguimiento se realizará una vez concluido el programa?

Cada una de las federaciones que cuente con una participante en el programa tiene la responsabilidad de garantizar el futuro desarrollo de estas mujeres y de ofrecerles apoyo a la hora de poner en marcha su proyecto personal. La FIFA estará en contacto con las federaciones y recibirá de estas informes sobre la evolución de los proyectos. Una plataforma en línea permitirá a participantes y mentores mantenerse en contacto; además, se ofertarán cursos de formación a las participantes una vez concluido el programa.

¿Qué hace la FIFA con el fin de que el mundo del fútbol contraté más mujeres en sus puestos directivos?

Los diez principios de desarrollo del fútbol femenino, establecidos por el [grupo de trabajo de la FIFA sobre fútbol femenino](#), sirven de guía a la FIFA en esta tarea. En el ciclo 2015-2018, la FIFA ha [duplicado las subvenciones](#) destinadas a proyectos de desarrollo del fútbol femenino, tales como la [campaña](#) Live Your Goals, el programa de [becas](#) de la FIFA para entrenadoras y muchas otras iniciativas. Recientemente, la FIFA [envió](#) una serie de nuevas recomendaciones a sus asociaciones miembro con el fin de garantizar que al menos un miembro del plantel técnico, uno del equipo médico y a ser posible el 50 % de todos los oficiales de las selecciones nacionales sub-17 y sub-20 sea femenino. También se requiere que sean mujeres al menos el 60 % de las participantes en cursos de la FIFA sobre fútbol femenino. Además, en 2013 la FIFA creó tres cargos específicos para mujeres en su Comité Ejecutivo. Lydia Nsekera (Burundi), Sonia Bien-Aime (Islas Turcas y Caicos) y la miembro cooptada Moya Dodd (Australia) tienen un puesto en el Comité Ejecutivo. La FIFA se ha comprometido a asumir el liderazgo para promocionar la igualdad de género y anima a todas las confederaciones y asociaciones miembro a seguir su ejemplo.